

**SIA "SENUKU TIRDZNIECĪBAS CENTRS"
PILNVAROTĀS PERSONAS**

**AUTHORIZED PERSON'S OF
"SENUKU TIRDZNIECĪBAS CENTRS"**

RĪKOJUMS NR. 44

ORDER NO. 44

**PAR INFORMĀCIJAS IEVADĪŠANAS
NODAĻAS DARBINIEKU ATALGOJUMA
POLITIKU NO 01.10.2023**

**ON THE REMUNERATION POLICY FOR
EMPLOYEES OF INFORMATION INPUT
DEPARTMENT FROM OCTOBER 1, 2023**

Rīgā, 2023. gada 21. augustā

Riga, August 21st, 2023

UZDODU SIA "Senuku tirdzniecības centrs"
(turpmāk tekstā – Uzņēmums) Informācijas
ievadīšanas nodaļas darbiniekiem iepazīties ar
izstrādāto atalgojuma sistēmu (Rīkojuma Nr. 44
Pielikums Nr. 1).

I **INSTRUCT** employees of the Information
Input Department of SIA "Senuku tirdzniecības
centrs" (hereinafter - the Company) to get
acquainted with the developed remuneration
system (Annex No. 1 to Order No.44).

Rīkojums aizstāj 2023. gada 20. aprīlī izdoto
Rīkojumu Nr. 43 "Par Informācijas
ievadīšanas nodaļas darbinieku atalgojuma
politiku".

This order replaces Order No. 43 issued on April
20th, 2023 "On the remuneration policy for
employees of
Information Input Department".

APSTIPRINU, ka šis Rīkojums stājas spēkā
2023. gada 1. oktobrī.

I **APPROVE** that this Order shall enter into force
on October 1st, 2023.

APSTIPRINU / APPROVE:



Rita Janušauskaite
Pilnvarotā persona/ Representative
based on the Power of Attorney

**SIA "Senuku Tirdzniecības Centrs"
Informācijas ievadīšanas nodaļas
atalgojuma politika**

**SIA "Senuku Tirdzniecības Centrs"
Information Input department remuneration
policy**

Mērķis

Goal

SIA "Senuku Tirdzniecības Centrs" (turpmāk tekstā – Uzņēmums) Informācijas ievadīšanas nodaļas atalgojuma politikas mērķis – radīt godīgu, motivējošu un uz biznesa rezultātiem orientētu atalgojuma sistēmu, lai nodrošinātu Uzņēmuma konkurētspēju, profesionāla darba spēka piesaisti, kā arī veicinātu katra darbinieka ieinteresētību Uzņēmuma biznesa mērķu sasniegšanā.

The goal of remuneration policy of the Information Input department of SIA "Senuku Tirdzniecības Centrs" (hereinafter - the Company) is to create a fair, motivating and results-oriented remuneration system to ensure the Company's competitiveness, attract professional staff, as well as promote each employee's interest in achieving the Company's business goals.

Vispārīgs apraksts

General description

Informācijas ievadīšanas nodaļas atalgojuma sistēma veidota, ņemot vērā amata vidējo atalgojumu valstī, kas ik gadu var tikt pārskatīta.

The remuneration system of the Information Input department has been developed considering the average salary of the position in the country, which may be reviewed annually.

Atalgojuma pārskatīšanas rezultātā katra darbinieka alga var palikt nemainīga (saglabāties iepriekšējā apmērā), tā var tikt paaugstināta vai samazināta, ievērojot Latvijas Republikā spēkā esošā Darba likuma nosacījumus. Galvenie kritēriji algas pārskatīšanai:

As a result of the remuneration review, the salary of each employee may remain unchanged (remain at the previous amount), it may be increased or decreased in compliance with the provisions of the Labour Law in force in the Republic of Latvia. The main criteria for salary review:

- Ekonomiskā situācija valstī;
- Uzņēmuma darbības finansiālie rādītāji;
- Darbinieka sniegums (rezultāti, sasniegumi);
- Profesionālā attīstība vai atbildības līmeņa samazināšanās (izmaiņas amatā un/vai atbildības līmenī).

- Economic situation in the country.
- Company's financial indicators.
- Employee performance (results, achievements).
- Professional development or reduction of the level of responsibility (change of position and / or level of responsibility).

Atalgojuma veidi

Types of remuneration:

Pamatalga

Basic salary

- Samaksa darbiniekam par viena mēneša pamatdarba veikšanu.

- Payment to the employee for one month of basic work.

- Izmaksas biežums: 1 vai 2 reizes mēnesī (saskaņā ar LR Darba likumā noteikto)

- Payment frequency: 1 or 2 times a month (according to the Labour Law of the Republic of Latvia)

Bonuss

- Atalgojuma mainīgā daļa, kuru ietekmē darbinieku individuālais darba sniegums. Bonusa apmēru uzņēmuma finansiālie rādītāji neietekmē.
- Izmaksas biežums: 1 reizi mēnesī.

Bonus

- The variable part of remuneration, which is influenced by the individual work performance (achievement of goals) and quality. The amount of the bonus is not affected by the company's financial performance.
- Payment frequency: once a month.

Motivējošā daļa

Informācijas ievades operatora pozīcijai tiek noteikta motivējošā algas daļa (bonuss) par:

- Produktu ievadi – katram produktam ir noteikti parametri (atribūti, apraksts, bildes, dokumenti, faili EAN kodī) un kurus aizpildot ir noteikta samaksa, par katru ievadīto parametru. Ja ievadīto produktu parametru skaits pārsniedz Uzņēmuma noteikto minimālo algu, par katru papildus ievadīto parametru, tiek maksāts bonuss.
- Ievadīto preču kvalitāti (turpmāk tekstā – Kvalitātes bonuss) – katru mēnesi tiek pārbaudītas 10 (desmit) ievadītās preces. Par katru preci, kura iztur kvalitātes pārbaudi, darbinieks saņem kvalitātes bonusu. Noteikumi kas jāievēro lai sasniegtu kvalitātes bonusu ir iekļauti pielikumā Nr.2.
- Atribūtu kopēšana – par atribūtu kopēšanu no līdzīgas preču kartiņas uz jaunu tiek saņemts papildus bonuss, to aprēķina pēc aizpildītā atribūtu apjoma. Šis bonuss tiek anulēts, ja darbinieks ir pieļāvis vairāk kā 50% kļūdu kvalitātes bonusa daļā.
- Darbs Aikido sistēmā - par dienas darbu Aikido sistēmā darbiniekam tiek izmaksāts 70 vai 77 euro dienā (bruto), summa tiek noteikta pēc izpildāmā uzdevuma vai projekta sarežģītības pakāpes.

Motivational part

The motivating part of the salary (bonus) is determined for the position of the **information input operator** for:

- Product inputs - parameters (attributes, description, pictures, documents, files, EAN codes) defined for each product, and payment determined for each parameter entered. If the number of product parameters entered exceeds the Company's minimum salary, a bonus is paid for each additional parameter entered.
- The quality of the entered goods (hereinafter - Quality bonus) - 10 (ten) entered goods are audited every month. For each product that passes the quality check, the employee receives a quality bonus. The rules to be followed in order to achieve the quality bonus are included in Annex No. 2.
- Copying attributes – for copying attributes from a similar product card to a new one, an additional bonus is received, it is calculated based on the completed amount of attributes. This bonus shall be cancelled if the employee has made more than 50% errors in the quality bonus part.
- Work in the Aikido system – shall be paid 70 or 77 euros per day (gross), the amount is determined according to the degree of complexity of the task or project to be performed.

Preču ievades operatoriem:

Produktu ievades bonuss Bruto (EUR)	
Produktu parametri	Cena
Atribūts	0.045 par katru atribūtu
Atribūts (copy)	0.00
Apraksts	0.045 par katru aprakstu
Pievienotie dokumenti, faili	0,065 par katru dokumentu vai failu
EAN kods	0.045 par katru EAN kodu
Jaunas produkta bildes pievienošana	0.045 par katru bildi

For information input operators:

Product Input Bonus Gross (EUR)	
Product parameters	Price
Attribute	0.045 for each attribute
Attribute (copy)	0.00
Description	0.045 for each description
Added product documents, files	0.065 for each document or file
EAN codes	0.045 for each EAN code
Added new products pictures	0.045 for each picture

Kvalitātes bonuss Bruto (EUR)	
1	14,0449
2	28,0899
3	42,1348
4	56,1798
5	70,2247
6	84,2697
7	98,3146
8	112,3596
9	126,4045
10	140,4494

Quality bonus Gross (EUR)	
1	14.0449
2	28.0899
3	42.1348
4	56.1798
5	70.2247
6	84.2697
7	98.3146
8	112.3596
9	126.4045
10	140.4494

Atribūtu kopēšanas bonuss Bruto (EUR)	
Līdz 7000	0
7001 līdz 12000	35
12001 līdz 35000	70
35001 līdz 50000	140
50001 līdz 80000	168
80001 līdz 200000+	210

Attribute copying bonus Gross (EUR)	
till 7000	0
7001 till 12000	35
12001thi till 35000	70
35001 till 50000	140
50001 till 80000	168
80001 till 200000+	210

